



ОТЧЕТ

о деятельности профсоюзной группы
муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Центр
развития ребенка – детский сад № 56 «Надежда» г. Орска»
за 2022– 2023 учебный год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Состав профгруппы МДОАУ № 56:

- Председатель профсоюзной организации – Кин В.А.
- Заместитель председателя ППО – Донцова П.В.
- Ответственный за организацию работы по приему в Профсоюз – Платонова Ю.К.;
- Председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО – Селиванова Л.А.;
- Член контрольно-ревизионной комиссии ППО – Пак Е.А.;
- Член профсоюзного комитета ППО – Трубникова Ю.С.
- Член профсоюзного комитета ППО – Седова О.Г.

Решение социальных проблем в современных условиях в муниципальных государственных организациях, в частности и в дошкольной организации, может быть осуществлено только через взаимодействие профсоюзной организации с органами власти и работодателем на основе социального партнерства.

Одно из основных целей в первичной профсоюзной организации – представление и защита социально-трудовых и профессиональных интересов всех сотрудников детского сада. Вся работа проводится в соответствии с планом, опираясь на принципы Устава дошкольной организации и Положения о первичной профсоюзной организации. Годовой план включает в себя мероприятия осуществляемые председателем ПК, членами ПК, работу всех комиссий и утверждается на общем собрании трудового коллектива со всеми поправками. План находится в профсоюзном уголке, где каждый член профсоюза может с ним ознакомиться и изучить.

Работа профсоюзной организации в нашем детском саду ведется по следующим направлениям:

1. Соблюдение социальных прав и гарантий работников ДОУ;
2. Соблюдение выполнения коллективного договора

Основные части:

- Переподготовка и повышение квалификации работников;

- Определение рабочего времени и времени отдыха;
- Оплата и нормирование труда;
- Охрана труда и здоровья сотрудников ДООУ.

1. Выполнение соглашения по охране труда (обеспечение средствами индивидуальной защиты, проверка соблюдения норм охраны труда, пожарной и электробезопасности, проведение административно-общественного контроля, прохождение предварительных и периодических осмотров).

Коллективный договор – это гарант стабильной работы, с помощью которого в коллективе существует доверие и сотрудничество. В 2021 году ДООУ заключил коллективный договор сроком на три года (с 2021 по 2024 г.г.), в котором определены гарантии, компенсации и льготы работников, общие условия оплаты труда. Первичная профсоюзная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. По согласованию с профкомом график отпусков для работников составляется с учетом всех пожеланий работников. Рабочее время работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, графиком сменности, которые утверждаются заведующим по согласованию с профкомом.

Регулярно проводятся медицинский осмотр, диспансеризация, вакцинация от гриппа.

Ведется контроль над заполнением трудовых книжек сотрудников ДООУ, устраняются неточности, ошибки и несоответствующие законодательству записи. Педагогические работники по представлению администрации и поддержке профкома повышают квалификацию, получают местные и отраслевые награды, премии. С привлечением внебюджетных средств улучшаются условия труда работников: повышение квалификации через курсовую подготовку(22 чел.).

За 2022 - 2023 учебный год выплачены премии сотрудникам в общем размере 471500,00 рублей. Материальная помощь оказана 12 сотрудникам. Ее сумма составила 39000,00 рублей.

Выплата стимулирующего характера составила 5 миллиона 850 тысячи рублей. Из них 73% начислялось педагогическим работникам – в среднем получается 1 миллиона 582 тысячи рублей. Оставшиеся 27% начисляется обслуживающему персоналу.

Проводится обучение специалиста в области охраны труда, за последние годы в организации не было ни одного несчастного случая.

Два раза в год на Общем собрании коллектива рассматривается вопрос о выполнении разделов коллективного договора.

В организации имеется **уголок профсоюзной организации**, уголок по охране труда. В нашем детском саду уделяется большое внимание охране труда и технике безопасности. Для этого проводятся следующие мероприятия:

- Ежегодно издается приказ о создании комиссии по охране труда и технике безопасности, в котором указаны уполномоченные лица от администрации и коллектива.

- На совместных заседаниях профсоюзного комитета разрабатывается план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждение производственного травматизма, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Одним из пунктов этого плана является прохождение курсов специалиста по охране труда (обучение на курсах 1 раз в 5 лет). В 2022 году прошли обучение на курсах по проверке знаний по охране труда и получили удостоверение заведующий Золотоверхова Г.В., специалист в области охраны труда Батурина Н.Ю., зам. заведующего по АХР Антипина О.Ю., Кин.В.А председатель профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В январе на турбазе «Простоквашино» провели лыжную эстафету. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, проводы на пенсию с вручением памятных подарков. Поздравление женщин с Международным Женским днем 8 Марта, день дошкольного работника. Ко дню дошкольного работника лучшим работникам выплачиваются премии.

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Работа Профкома ведется ежедневно, и подчас становится для многих обыденной и незаметной.

На следующий год у профсоюзного комитета работы очень много. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитию информационной работы и социального партнерства на всех уровнях.

Важно, чтобы каждый осознавал, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Хочется сказать **слова благодарности заведующей Золотоверховой Галине Викторовне за социальное партнёрство и взаимопонимание.** Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается всегда помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Только член Профсоюза может
рассчитывать на...

**Помощь и поддержку
профсоюзного комитета в
защите своих прав**

**Равноправие граждан перед
законом**

Организованную работу

Финансовую помощь

**Отдых и лечение в санаториях
и детских оздоровительных
лагерях**

Юридическую помощь

Зарплату достойную в срок