

**Паспорт
региональной площадки по развитию наставничества в дошкольных организациях
Оренбургской области**

Полное наименование	"Перспективы роста. Наставничество, как модель эффективного педагогического сопровождения участников образовательных отношений ДО".
Сокращенное наименование	«Перспективы роста»
Актуальность проекта	В настоящее время в приоритетном национальном проекте «Образование» тема наставничества проходит красной нитью в каждом из составляющих национальный проект федеральном проекте. Это и «Учитель будущего», и «Социальные лифты для каждого», и «Молодые профессионалы», «Современная школа» Первоочередной задачей становится формирование единых методологических подходов, разработка целевой модели наставничества специалистов для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования.
Направления реализации площадки в разрезе модулей	
Формы(модели) наставничества в рамках дошкольной организации	
Модуль «Наставник» (опытный педагог – молодой специалист)	Целевое индивидуальное наставничество: взаимодействие молодого специалиста с опытным педагогом в рамках дошкольной организации: методические консультации, посещение и взаимопосещение занятий, режимных моментов
Модуль «Реверсив»(молодой специалист-наставник – педагог)	Партнерское наставничество: профессионал младшего возраста становится наставником опытного работника по вопросам новых тенденций, технологий, а опытный педагог становится наставником молодого педагога в вопросах методики и организации учебно-воспитательного процесса.
Модуль «Партнеры» (целевые микрогруппы педагогов)	Создание микрогрупп из педагогов дошкольного учреждения, объединенных одной творческой целью : мастер-классы, открытые занятия, мастер-сессии победителей и призеров профессиональных конкурсов, создание профессиональных сайтов педагогов.
Формы(модели) наставничества в рамках социального партнерства	
Модуль «Студент» «заведующий ДО(работодатель) – студент педагогического колледжа»	Краткосрочное наставничество: практическая подготовка студентов ГАПОУ «Педколледж» г.Орска(будущих воспитателей) к профессиональной деятельности посредством создания и реализации практикоориентированных проектов в тандеме «наставник– студент» с учетом запросов заведующего ДО (работодателя)
Модуль «Социум» «социальный партнер – педагог ДО»	Взаимодействие со специалистами МУ ЦПППН "Гармония" г.Орск и ЦПП г.Орска по вопросам развития и воспитания детей дошкольного возраста, эмоционального выгорания педагогов.
Модуль «Вожатый» (младший школьник- дошкольник)	Взаимодействие с воспитанниками школы № 43 г.Орска: участие в совместной образовательной деятельности, игровых программах, проектной деятельности;
Участники проекта	МДОАУ № 56 г.Орска, кола № 43, ГАПОУ «Педколледж» г.Орска, МУ ЦПППН "Гармония" г.Орск.

Предполагаемый результат	<ul style="list-style-type: none"> - разработка положения о наставничестве в ДОО, договоров о наставничестве в рамках социального партнерства - проведение серии региональных семинаров по проблеме наставничества: - «Методологические основы и ключевые положения системы (целевой модели) наставничества», «Условия и ресурсы для внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной», «Роль наставничества в дошкольном образовательном учреждении» и др. - создание платформы «Перспективы роста» для дистанционного обучения; - вовлечение в деятельность по внедрению наставничества в практику деятельности ДОО Оренбургской области. - дистанционная форма организации наставничества с использованием информационно-коммуникационных технологий, таких как видеоконференции; - разработка различных моделей наставничества и распространение их с целью реализации ДОО Оренбургской области; - участие в мастер-сессиях победителей и призеров профессиональных конкурсов; - публикация практического материала на сайте НМЦ г.Орска; - участие в конкурсах профессионального мастерства; - разработка и публикация методических рекомендаций по организации наставничества в ДОО. - публикация сборника разработок по лучшим наставническим практикам в ДОО Оренбургской области.
--------------------------	---